



# DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI KPSS REHBERİ

29.07.2013

# Kamu Personel Seçme Sınavı

- Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS);  
Kamu Kurumlarında görev alacak personeli belirlemek amacıyla yapılan merkezi sınavın adıdır.
- Bu sınav kamu personeli olmanın anahtarıdır. Bu sınav sonucu esas alınarak girilecek mesleğin özelliğine göre farklı alım şekilleri uygulanarak kamu personeli istihdam edilir.

## A GRUBU KADRO – B GRUBU KADRO AYRIMI

- Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik'te (A) ve (B) Grubu kadro ayırımına yer verilmiştir.
- (A) grubu kadrolar; mesleğe kamu personel seçme sınavının ardından kurumların kendi özel mevzuatları gereğince gerekli puanı almış adaylar arasında yapılan özel yarışma sınavı (yazılı ve sözlü) ile yardımcı (stajyer) olarak girilen ve yetiştirme döneminin ardından yapılan yeterlilik sınavında başarı gösterilmesi üzerine asıl unvana ataması yapılan kadrolardır. (Müfettiş yardımcılığı, uzman yardımcılığı, kaymakam adaylığı vb)
- (B) grubu olarak adlandırılan kadrolar ise, kamu personel seçme sınavının ardından ösym başkanlığınca merkezi sistemle ataması yapılan ve başka herhangi bir sınava girilmeksizin göreve başlanılan kadrolardır. (Memur, koruma ve güvenlik görevlisi, hemşire, mühendis, hizmetli vb.)

## A GRUBU KADRO – B GRUBU KADRO AYRIMI

KPSS;

- (A) Grubu kadrolara atanacaklar için kurumların kendi mevzuatına göre düzenleyecekleri giriş sınavına kabul edilecekleri belirlemek
- (B) grubu kadrolara atanmaya esas olacak yerleştirmeyi yapmak  
amacıyla kullanılacak puanları sağlar.

# Kamu Personel Seçme Sınavı

- KPSS'ye ilişkin usul ve esaslar, Devlet Personel Başkanlığı (DPB) ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından müştereken belirlenir.
- KPSS, ÖSYM tarafından yapılır.
- KPSS sonuçları iki yıl süreyle geçerlidir. İki yıl içinde yeni sınav yapılmazsa sonuçlar yeni sınav tarihine kadar geçerli olmaya devam eder. Ancak öğretmen adayları için sınavın geçerlilik süresi 1 yıldır.
- Halihazırda A grubu kadrolar ve Öğretmenlik kadroları ile tüm kadrolara yönelik (genel) olmak üzere iki sınav uygulaması mevcuttur.

# KPSS - A Grubu ve Öğretmenlik

- Kamu kurumlarının kariyer mesleklerine (müfettişlik, uzmanlık, kaymakamlık vb) girmek isteyenlerle öğretmen adayları girmektedir.
- Her yıl yapılır.
- Sadece üniversite mezunları (lisans) veya bir lisans programından iki yıl içinde mezun olabilecek durumda olanlar girebilir.

## KPSS - A Grubu ve Öğretmenlik

- (A) grubu kadrolar genellikle hukuk, siyasal bilgiler fakültesi, iktisadi ve idari bilimler fakültesi mezunlarına yöneliktir. Ancak mühendislik fakülteleri gibi teknik programlardan mezun olanların başvurabildiği müfettişlik, uzmanlık kadrolarında görev almak isteyen adayların da bu sınavlara katılması gerekmektedir.

# KPSS - A Grubu ve Öğretmenlik

## KPSS A GRUBUNDA UYGULANAN TESTLER

Cumartesi Sabah	Cumartesi Öğleden Sonra	Pazar Sabah	Pazar Öğleden Sonra
Genel Yetenek	Eğitim Bilimleri	Hukuk	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Genel Kültür		İktisat	Ekonometri
		İşletme	İstatistik
		Maliye	Kamu Yönetimi
		Muhasebe	Uluslararası İlişkiler



# KPSS - A Grubu ve Öğretmenlik

- Genel Yetenek, Genel Kültür → Tüm adaylar
- Eğitim Bilimleri → Öğretmen adayları
- Pazar oturumları → Sadece A Grubu kadrolar

# KPSS - A Grubu ve Öğretmenlik

- Genel Yetenek Testinin Soru Sayısı : 60
- Genel Kültür Testinin Soru Sayısı : 60
- Eğitim Bilimleri Testinin Soru Sayısı : 120
- Hukuk Testinin Soru Sayısı : 40
- İktisat Testinin Soru Sayısı : 40
- İşletme Testinin Soru Sayısı : 40
- Maliye Testinin Soru Sayısı : 40
- Muhasebe Testinin Soru Sayısı : 40
- Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Testinin Soru Sayısı : 40
- Ekonometri Testinin Soru Sayısı : 40
- İstatistik Testinin Soru Sayısı : 40
- Kamu Yönetimi Testinin Soru Sayısı : 40
- Uluslararası İlişkiler Testinin Soru Sayısı : 40
- Öğretmenlik Alan Bilgisi Testinin Soru Sayısı : 50

# KPSS - A Grubu ve Öğretmenlik

- Bu sınavda 121 puan türü hesaplanır.
- Kamu kurum ve kuruluşları, atamayı düşündükleri kadrolara göre belirli bir KPSS puan türü üzerinden adayların başvurusunu alır.
- İlan edilen kadro ve pozisyon kontenjanınının 20 katından fazla olmamak üzere kamu kurum ve kuruluşları tarafından belirlenen sayıda aday giriş sınavına çağrılır.
- Giriş sınavı kurumların kendi mevzuatına göre yapacakları, yazılı ve/veya sözlü bölümlerden oluşur.
- Ancak, kendi mevzuatında hüküm bulunmak kaydıyla KPSS puanları, giriş sınavı yapılmadan da ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca, doğrudan A grubu kadrolara atama için kullanılabilir.
- Öğretmenlik yerleştirmeleri MEB tarafında P10 ve P121 puan türlerine göre yapılmaktadır.

## KPSS (Tüm Adaylara Yönelik)

- Bu sınavlar hem A grubu kadrolara atanmak isteyen, hem de diğer B grubu kadrolara başvurmak isteyen adaylar içindir.
- Sınavlar iki yılda bir yapılır.
- Sınavlar lisans, önlisans ve ortaöğretim düzeyinden yapılır.
- Sınavlar lisans mezunları için Temmuz ayı başında, önlisans ve ortaöğretim mezunları için ise Eylül ayı içerisinde olmak üzere iki farklı tarihte yapılır.

## KPSS (Tüm Adaylara Yönelik)

- Bu sınavlarda lisans mezunlarından A Grubu kadrolara başvuracak adaylar, Genel Yetenek Genel Kültür haricinde alan sınavlarına, Öğretmen adayları ise Eğitim Bilimleri ve bazı alanlar için ÖABT sınavına katılmak zorundadırlar.
- Lisans mezunu olup B grubu kadrolara başvuracak adaylar ile önlisans ve ortaöğretim mezunlarına ise öğrenim seviyelerine göre yalnızca Genel Yetenek ve Genel Kültür testleri uygulanır.
- B Grubu kadroların atanmalarına esas alınan puanlar Genel Yetenek ve Genel Kültür Testlerinin aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır. Bu puanlar lisans mezunları için P3, önlisans mezunları için P93, ortaöğretim mezunları için ise P94'tür.

# KPSS (Tüm Adaylara Yönelik)

- Bu sınavlarda herhangi bir taban puan sınırlaması bulunmamaktadır.
- Bu sınav sonucu tüm kadro ve pozisyonlara atanmalarda kullanılır. (Kurumsal bazda alım yapan kurumlar, sözleşmeli pozisyonlar, işçi alımları vb. dahil)

# Merkezi Yerleştirme S¼reci

- KPSS sonuclarının açıklanmasını m¼teakip yerleştirme s¼reci başlar.
- Halihazırda kapsama dahil kurumlarda merkezi, diğerlerinde ise kurumsal olmak üzere farklı personel alım y¼ntemleri uygulanmaktadır.



# MERKEZİ YERLEŞTİRME SÜRECİ





# Merkezi Yerleştirme Süreci

## A) KAMU KURUM VE KURULUŞLARI

- Kamu kurum ve kuruluşları her yıl bütçe kanunuyla kendilerine verilen açıktan atama izinleri çerçevesinde hizmet gereklerini dikkate alarak bir personel planlaması yaparlar.
- Bu planlama çerçevesinde ilk defa atama yapılmak istenen kadrolar belirlenir. Bu kadrolar Nitelik Kod Kılavuzunda belirlenen kodlar esas alınarak elektronik ortamda Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

# Merkezi Yerleştirme Süreci

## B) DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI (DPB)

- YÖK Başkanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı görüşleri ile yargı kararları çerçevesinde Nitelik Kod Kılavuzunu hazırlar ve gerekli değişiklikleri yapar. Kamu kurum ve kuruluşları, DPB tarafından onaylanan Nitelik Kod Kılavuzu'nda belirtilenler dışında ayrıca özel nitelik belirleyemez.
- Her yılın ocak ayında ÖSYM'nin de görüşünü almak suretiyle yerleştirme takvimini belirleyip ilan eder.
- Yerleştirme yapılmak üzere kendisine yapılan bildirimleri, Nitelik Kod Kılavuzu'nda yer alan hususlara uygunluk yönünden inceleyerek, gerekli düzeltmeler yapıldıktan sonra ÖSYM Başkanlığına gönderir.

# Merkezi Yerleştirme Süreci

## C) ÖSYM BAŞKANLIĞI

- Yerleştirme yapılacak (B) grubu kadrolarının sınıf, unvan, derece ve sayısı ile bu kadrolar için aranacak nitelikleri kapsayan bilgiler, DPB adına ÖSYM tarafından ilan edilir. Bunun için ÖSYM bir tercih kılavuzu hazırlar.
- Adayların tercihlerini alır. Adaylar 30 tercih hakkına sahiptir.
- Adayları (B) grubu kadrolara; KPSS puanları, tercihleri, kadro sayıları ve koşulları göz önünde tutmak suretiyle bilgisayar ortamında yerleştirir. Yerleştirme de adayların beyanları esas alınır.
- Yerleştirme işlemini gerçekleştirip sonuçları adaylara, kamu kurumlarına ve Devlet Personel Başkanlığına bildirir.

# Merkezi Yerleştirme Sonrası Atama Süreci

- Adaylar, yerleştirildikleri kamu kurum ve kuruluşlarına, Tercih Kılavuzu'nda yazılı olan belgeler ve KPSS Sınav Sonuç Belgesi ile birlikte atanmak üzere süresi içinde başvururlar.
- Kamu kurum ve kuruluşları, atamaya yetkili amirin onayı ile beş kişiden oluşan bir sınav değerlendirme komisyonu kurar. Bu komisyon, atanmak üzere bildirilen adayları, aranılan nitelikler yönünden inceleyerek, nitelikleri uyanların atamalarının yapılmasını teklif eder.
- Adaylar herhangi bir sınav veya mülakat yapılmaksızın, ilan edilmiş kadrolara doğrudan atanır. Ancak, atama için öngörülen koşullara uymayan veya gerekli belgeleri süresi içinde getiremeyen adayların atamaları yapılmaz.
- Merkezi yerleştirmede herhangi bir tercihine yerleşen adaylar, göreve başlamasalar dahi, merkezi yerleştirme kapsamında bulunan kurumların personel alımlarına aynı sınav sonucu ile başvuruda bulunamazlar.

# KPSS Sonuçları Kullanılarak Yapılan Personel Alımları

## A GRUBU KADROLARA ATANMA

- KPSS'nin açıklanmasını müteakip ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca başvuru Şartları Resmi Gazete'de ve ulusal gazetede ilan edilir.
- İlanda KPSS'de hesaplanan 121 puan türünden hangisinin kullanılacağı, kaç kişinin atanacağı, sınava alınacak kişi sayısı, yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınavların içeriği, aranacak yabancı dil ve seviyesi belirtilir.
- Nitelikleri tutan adaylar yazılı sınava alınır. Yazılı sınavı geçenler ise sözlü sınava çağrılırlar. Sözlü sınavda da başarılı olan adaylar yardımcı olarak mesleğe alınırlar. Ancak ilgili idareler bu süreci sadece sözlü sınav yaparak da tamamlayabilirler.
- Mesleğe alınanlar 3 yıllık bir yetişme dönemi sonunda kurumların görev alanıyla ilgili olarak tez hazırlarlar. (Ancak bazı kurumlarda bu süreç uygulanmamaktadır.) Tezi kabul edilenler meslekle ilgili konularda yazılı ve/veya sözlü yeterlilik sınavına alınırlar. Bu sınavda da başarılı olanlar mesleğe kabul edilir.
- Yeterlilik sınavında başarılı olamayanlar A grubu kadrolara atanamazlar (ancak bazı kurumlarda, başarılı olamayanlara yeterlilik sürecini tamamlaması için bir hak daha tanınmaktadır), bunlar durumlarına uygun münhal bir B Grubu kadroya atanır.

# KPSS Sonuçları Kullanılarak Yapılan Personel Alımları

## **B GRUBU KADROLARA ATANMA**

- Merkezi Alım Yöntemi
- Kurumsal Alım Yöntemi
  - Merkezi alım yöntemi esas, kurumsal alım istisnadır.
  - Kurumsal alım yönteminin mevzuatta açıkça düzenlenmesi gerekir.
  - Bu alımlarda da KPSS sonuçları esas alınır.
  - Adaylar yazılı ve/veya sözlü sınavlara alınırlar. Sınavın esasları kurumların mevzuatında düzenlenir.



# KPSS Sonuçları Kullanılarak Yapılan Personel Alımları

Kurumsal Alım yöntemiyle yapılan personel alımları:

- Askeri kurumların sivil memur kadroları
- Adalet Bakanlığının zabıt katibi, mübaşıir, infaz koruma memuru vb. kadroları
- Diyanet İşleri Başkanlığının Din Hizmetleri Sınıfında yer alan kadroları (imam, müezzin, kuran kursu öğreticisi)
- Devlet Hava Meydanları İşletmesi G.M.'nün stajyer hava trafik kontrolörü, asistan hava trafik kontrolörü ve Stajyer AIM Memuru pozisyonları
- Kurum mevzuatlarında özel olarak düzenlenmiş olması kaydıyla hazine avukatı ve hukuk müşaviri kadroları ile avukat kadro ve pozisyonları

# KPSS Sonuçları Kullanılarak Yapılan Personel Alımları

Kurumsal Alım yöntemiyle yapılan personel alımları:

- Merkez Bankası kadroları
- Türk Standartları Enstitüsü kadroları
- Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı kadroları
- Emniyet Genel Müdürlüğü kadroları
- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı kadroları
- Avrupa Birliği Bakanlığı mütercim kadroları
- Yargıtay Başkanlığı kadroları



# KPSS Sonuçları Kullanılarak Yapılan Personel Alımları

## Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi Uyarınca alıştırılacak Sözleşmeli Pozisyonlara Alım Yöntemi

- ÖSYM Başkanlığı tarafından (KPSS) (B) grubu puan sıralaması esas alınmak suretiyle doğrudan yapılacak merkezi yerleştirme,
- Yazılı ve/veya sözlü sınav yapılmaksızın, KPSS (B) grubu puan sıralaması esas alınmak suretiyle ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından yapılacak yerleştirme,
- Arşiv uzmanı, zmleyici, Mütercim gibi bazı unvanlar için sözleşmeli personel pozisyonlarına KPSS (B) grubu puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir unvan için boş bulunan sözleşmeli personel pozisyonunun on katına kadar aday arasından ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınav başarı sırasına göre yapılacak yerleştirme yoluyla personel ataması yapılır.

# KPSS şartı aranmaksızın kendi özel mevzuatları uyarınca ataması yapılan kadrolar

- Tabip

İlgili kanunu gereğince Sağlık Bakanlığınca kura yöntemi ile atamaları yapılmaktadır.

- Terör Mağduru-Şehit Yakını Olanlar

Genel, katma ve özel bütçeli kurum ve kuruluşlarla mahalli idareler ve sermayesinin yarısından fazlası kamuya ait olan her nevi teşebbüs veya bağlı ortaklıklar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur kadroları ile sözleşmeli personel ve sürekli işçi kadrolarının % 2'sini, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun ek 1'inci maddesinde sayılan kişilerden işe almak ve atamak zorundadırlar.

Bu şekilde yapılacak alımlara ilişkin işlemleri İçişleri Bakanlığınca yürütülür.

# KPSS şartı aranmaksızın kendi özel mevzuatları uyarınca ataması yapılan kadrolar

- İstisnai Memuriyet kadroları

Bu kadrolara herhangi bir sınav yapılmaksızın doğrudan atama yapılır. Bu kadrolar , Cumhurbaşkanlığı ve Meclis memurlukları, Başbakanlık ve bakanlıkların müşavirlik kadroları, basın ve halkla ilişkiler müşavirlikleri, özel kalem müdürlükleri, elçilikler, valilikler gibi kadrolardır.

- Özürlü Memur kadroları

Özürlü; doğuştan veya sonradan herhangi bir nedenle bedensel, zihinsel, ruhsal, duyuşal ve sosyal yetenekleri bakımından özür durumuna göre tüm vücut fonksiyon kaybı oranının yüzde kırk ve üzerinde olduğunu sağlık kurulu raporu ile belgeleyen kişi olarak tanımlanmıştır.

Kamu kurum ve kuruluşları toplam dolu kadro sayılarının (yurtdışı teşkilatı hariç) %3'ü oranında özürlü çalıştırmak zorundadırlar.

657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinde özürlüler için sınavların, özürlü kontenjanı açığı bulunduğu sürece özür grupları ve eğitim durumları itibariyle sınav sorusu hazırlanmak ve ulaşılabilirliklerini sağlamak suretiyle merkezi olarak yapılacağı hüküm altına alınmıştır.

Memur olmak isteyen özürlülerin, özürlü kontenjanı çerçevesinde ve 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesine istinaden özürlüler için yapılacak olan merkezi sınavda başarılı olmaları halinde de memur olarak istihdam edilmeleri mümkündür.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **1. ... bölümü mezunuyum. Memur olarak atanmak istiyorum. Ne yapmam gerekir?**
- Öncelikle ÖSYM tarafından yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı'na en üst öğrenim düzeyiniz itibariyle katılmanız ve buradan elde edeceğiniz puanlar ile A grubu kadrolar için kamu kurum ve kuruluşlarının ilanlarını, B grubu kadro veya pozisyonlar için de ÖSYM ve diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılacak ilanları takip etmeniz gerekmektedir.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **2. Devlet Personel Başkanlığı kamu kurum ve kuruluşlarına doğrudan atama yapar mı?**
- Devlet Personel Başkanlığının kamu kurum ve kuruluşlarının münhal kadro veya pozisyonlarına doğrudan atama yapması söz konusu değildir.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **3. Memuriyete girişte yaş sınırı var mı?**
- Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar Devlet memuru olabilirler. Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler ise, en az 15 yaşını doldurmuş ve kazai rüşt kararı almış olmak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler. (B) grubu kadrolar için üst yaş sınırı yoktur; (A) grubu kadrolar için ise 35 yaşını doldurmamış olmak şartı aranır.



# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **4. Son sınıf öğrencileri de sınava girebilir mi?**
- Sınav sonuçlarının geçerli olduğu iki yıl süresince, mezun olabilecek durumdaki adaylar KPSS sınavına girebilirler.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **5. Tercih edeceğim kadro ve pozisyonlar için istenilen belgelere ne zaman sahip olmalıyım?**
- Adayların, diploma veya geçici mezuniyet belgeleri ile tercih edecekleri kadro ve pozisyonların karşısındaki başvuru şartları arasında yer alan; Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartı, sürücü belgesi, sertifika vb. diğer belgelere, yerleştirme işlemine son başvuru tarihi itibariyle sahip olmaları gerekmektedir.



# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **6. İki öğrenim düzeyinden de mezuniyetim var. Hangi düzeyden sınava katılabilirim?**
- Adaylar en üst öğrenim düzeylerinden sınava girebilirler. KPSS, objektif bir yerleştirme yapılabilmesi amacıyla aynı öğrenim düzeyinden adayların birbirleriyle yarışmalarını sağlayacak şekilde, kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaçları dikkate alınarak farklı öğrenim düzeylerinden yapılan bir yarışma sınavı olduğundan, bu sınava girecek adaylar arasında haksız rekabete sebebiyet verilmemesi için, adayların son öğrenim düzeylerinden sınava girmeleri hususu, tartışılmaz bir zorunluluktur.
- Lisans düzeyinde yapılacak KPSS'nin son başvuru tarihi itibariyle lisans mezunu olan adaylar, artık ortaöğrenim/önlisans düzeyinden sınava giremezler.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **7. Aynı öğrenim düzeyinde iki diplomam var. ÖSYM’de kayıtlı diplomamı nasıl değiştirebilirim?**
- Adayların aynı öğrenim düzeyinden birden fazla diploması olması halinde, ÖSYM’ye dilekçe vererek ÖSYM’de kayıtlı bulunan lisans programını değiştirebilirler.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **8. Aynı puanın yalnızca bir yerleştirme için kullanılabilmesi ne demektir?**
- (B) grubu kadrolar için esas alınan KPSS puanıyla (lisans için KPSSP3, önlisans için KPSSP93 ve ortaöğretim için KPSSP94) ÖSYM tarafından DPB adına yapılan merkezi yerleştirmelerde tercihte bulunan ve herhangi bir kadro ya da pozisyona yerleştirmesi yapılan adaylar, ataması yapılmassa dahi aynı puanla diğer merkezi yerleştirme işlemlerine katılamaz. Ancak, (A) grubu kadrolar ile kurumsal yerleştirmelerde böyle bir kısıtlama söz konusu değildir.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **9. Merkezi yerleştirme işlemleri sonucu bir kuruma yerleştim. Ne yapmam gerekiyor?**
- Yerleştirmenizin yapıldığı idare ile irtibata geçmeniz ve istenilen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeniz gerekmektedir.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **10. Yerleştirildiğim kuruma ... nedeniyle gitmek istemiyorum / gidemeyeceğim. Ne yapmalıyım?**
- Atamanızın yapılması için gerekli belgeleri vermemeniz halinde atamanız yapılmayacak, aynı zamanda merkezi yerleştirmede puanınızı kullandığınız için bir daha bu puanı merkezi yerleştirmelerde kullanamayacaksınız.
- Atamanızın yapılması için gerekli belgeleri vermiş olmanız halinde ise;
  - a) Atama işlemlerinizi yapılmamışsa feragat dilekçesi verebilirsiniz.
  - b) Atama işlemlerinizin yapılması halinde ise göreve başlamamanız halinde çekilmiş sayılacağınız için 657 sayılı Kanuna tabi bir göreve 1 yıl süre ile başlayamazsınız.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **11. Memur olarak çalışırken merkezi yerleştirmeye katıldım ve yerleştirildim. Ne yapmalıyım?**
- Yerleştirildiğiniz kadroya(657 sayılı Kanun 4/A maddesi) atamanızın yapılması, halen çalıştığınız kurumun muvafakat vermesine bağlıdır. Muvafakati, yerleştirildiğiniz kurum isteyecektir. Süreci takip edebilir ve muvafakat verilmemesi durumunda yargı mercilerine başvurabilirsiniz. Eğer bir sözleşmeli pozisyona(399 sayılı KHK ya tabi) yerleştirilirsanız, memuriyetten istifa edip beklemeksizin söz konusu sözleşmeli pozisyonda göreve başlayabilirsiniz.



# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **12. Sözlüşmeli (399 sayılı KHK ya tabi) personel olarak çalışırken merkezi yerleştirmeye katıldım ve yerleştirildim. Ne yapmalıyım?**
- Atamanız yapıldığı takdirde istifa edip diğer göreve beklemeksizin başlayabilirsiniz.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **13. Askerlik görevimi yerine getirirken merkezi yerleştirmeye katıldım ve yerleştirildim. Ne yapmalıyım?**
- Yerleştirildiğiniz kuruma atama için istenilen evrakları ve de “askerde olduğunuzu ve ... tarihinde terhis olacağınızı” belirten bir dilekçe vermeniz gerekmektedir. Terhis tarihinden sonra yine daha önce vermiş olduğunuz dilekçenizi ilgi tutarak ve terhis belgenizi dilekçenize ekleyerek ilgili kuruma başvurmanız halinde atamanız yapılacaktır.



# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **14. Bakaya kaldım, merkezi yerleştirme işlemlerine katılabilir miyim? Katılmam halinde kuruma atamam yapılır mı?**
- Bakaya durumunda olanların resmi ve özel hizmete alınması Askeri Ceza Kanununa göre suç olduğundan, adayların merkezi yerleştirme kapsamında tercih yapmaması gerekmekte olup, kamu kurumlarına yerleştirilmeleri halinde atamaları yapılmayacaktır.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **15. Nitelik Kod Kılavuzunun yasal dayanağı nedir?**
- Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin “Atama yapılacak kadroların belirlenmesi” başlıklı 20 nci maddesinin 5 inci fıkrasında; “Kamu kurum ve kuruluşları, DPB tarafından onaylanan Nitelik-Kod Kılavuzu'nda belirtilenler dışında ayrıca özel nitelik belirleyemez.” hükmü yer almaktadır. Bu doğrultuda, ortaöğretim düzeyindeki kodlar Milli Eğitim Bakanlığıyla yapılan çalışmalar, önlisans/lisans düzeyindeki kodlar ise Yükseköğretim Kuruluyla yapılan çalışmalar çerçevesinde belirlenmektedir.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **16. KPSS Yerleştirme Kılavuzundaki kadro ve pozisyonlar için kullanılan kodları kim belirliyor?**
- KPSS Tercih Kılavuzunda ilan edilen kadro ve pozisyonlar ile bunlar için aranılan nitelikler, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaçları ve yürürlükteki mevzuatları ile Başkanlığımızca onaylanan Nitelik-Kod Kılavuzu'nda belirtilen nitelikler çerçevesinde kamu kurum ve kuruluşları tarafından belirlenmektedir.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **17. Neden ... bölümünden hiç alım yapılmıyor / az alım yapılıyor?**
- Kadro ve pozisyonların öğrenim durumlarına göre dağılımı ilgili kurum ve kuruluşların ihtiyaçları doğrultusunda şekillenmektedir.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **18. ... bölümüyle aynı dersleri aldım / ... bölümünden daha kapsamlı bir bölümden mezun oldum. Bizim bölüm için neden farklı bir kod kullanılıyor?**
- Ortaöğretim düzeyindeki kodlar Milli Eğitim Bakanlığıyla yapılan çalışmalar, önlisans/lisans düzeyindeki kodlar ise Yükseköğretim Kuruluyla yapılan çalışmalar çerçevesinde belirlenmekte ve bu çalışmalarda alınan kararlarla Nitelik Kod Kılavuzu güncellenmektedir.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **19. KPSS'den yüksek puan aldım. Başka adaylar çok daha düşük puanlarla yerleştirilirken ben niye yerleşemiyorum?**
- KPSS yerleştirmeleri adayın tercihleri, puanı ve öğrenim durumu dikkate alınarak bilgisayar ortamında yapılmaktadır. Söz konusu kadro veya pozisyona yapılan yerleştirme neticesinde taban ve tavan puan ÖSYM tarafından açıklanmaktadır.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **20. “MEB’den onaylı bilgisayar işletmeni sertifikasına sahip olmak” koşulunu taşıyor muyum?**
- Örgün eğitim yoluyla zorunlu/ortak/seçmeli bilgisayar dersi alan ve bu hususu resmi olarak belgeleyen adaylar, “M.E.B.’dan Onaylı Bilgisayar İşletmeni Sertifikasına Sahip Olmak” niteliğine sahip olarak değerlendirilecektir.



# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **21. “İngilizce bilmek” koşulunu taşıyor muyum?**
- Bu özel şartla ilgili açıklamalar Tercih Kılavuzlarında yer almaktadır. Ayrıca İngilizce dışında diğer yabancı diller için de Tercih Kılavuzunda yer alan söz konusu açıklamalar geçerlidir.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **22. “Bilgisayarlı muhasebe sertifikasına sahip olmak” özel koşulunu, üniversite öğrenimim sırasında aldığım bilgisayarlı muhasebe dersi ile taşıyabilir miyim?**
- Onaylı transkriptiniz ile bu durumu belgelemeniz halinde mümkündür.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **23. Bir kamu kurumunda aday memur olarak çalışıyorum. KPSS puanı ile yerleşerek başka bir kuruma geçebilir miyim?**
- Aday memur olarak çalışan kişilerin, KPSS puanı ile başka bir kamu kurumuna yerleştirilmesi durumunda, görev yapmakta olduğu kurumun muvafakati ile yerleştirildiği kuruma geçiş yapabilmesi mümkündür.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **24. Tercihlerde, öğretmen atamalarında olduğu gibi “beni herhangi bir yere yerleştir” seçeneği var mıdır?**
- Merkezi yerleştirme işlemlerinde, öğretmen atamalarında bulunan “beni herhangi bir yere yerleştir” seçeneği bulunmamaktadır.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **25. Merkezi yerleştirme işlemi sonucunda boş kalan kadrolara ek yerleştirme olacak mı?**
- Merkezi yerleştirme takvimi her yıl Ocak ayı içerisinde Devlet Personel Başkanlığı resmi internet sitesinde ilan edilmektedir. İlan edilen yerleştirme takvimi dışında ek yerleştirme adı altında herhangi bir yerleştirme yapılmamaktadır.

# SIKÇA SORULAN SORULAR

- **26. Lisans öğrenimimi yarıda keserek önlisans diploması aldım. Hangi kadroları tercih edebilirim?**
- Lisans öğrenimini yarıda keserek önlisans diploması alan adaylar, Yükseköğretim Kurulu kararı gereğince, yalnızca 3001 “Herhangi bir önlisans programından mezun olmak” nitelik kodu aranılan kadroları tercih edebilirler.